

平成 24 年度 (公社)神奈川労務安全衛生協会 研修会 セミナー開催計画

1. 目的

景気は円高、ユーロ安などの影響により足踏み状態となっており、厳しい雇用情勢が続いています。このような中、企業における就業環境の整備や労働災害防止活動の停滞、人材育成力の低下が懸念されています。このような状況を打破し活力ある企業活動を進める中核となる働く人が安心、安全に働くことができるよう、本協会は人事・労務分野及び安全衛生分野に係る各種研究会・セミナーを実施し、事業場が取り組むべき事項について最新の情報を提供するとともに、事業場における人材育成を支援します。

2. 実施内容

- (1) 専門委員会・担当部署を中心に検討し、テーマ・講師等を決定する。
- (2) テーマに応じて分野別・階層者別に実施する。
- (3) 神奈川労働局を始めとする関係行政機関等の指導を仰ぎ、時宜に応じた内容を提供する。

3. 実施方法・広報

- (1) 年度当初に年間スケジュールを示し、利用しやすい環境を整備する。
- (2) 年間スケジュールはホームページに掲載するとともに、セミナー開催月の 2 か月前に開催案内を「かながわ」で広報する。
- (3) テーマに応じて関係団体、会員以外に対してもセミナー開催案内を送付し、広く参加者を募る。

4. 平成 24 年度開催予定セミナーの趣旨・目的

下記のとおり

1) 人事・労務分野

● 労働基準法 労働契約法基礎講座

第 1 回 労働契約 労働条件の変更 就業規則の変更をめぐるトラブル防止

第 2 回 退職 解雇をめぐるトラブル防止

人事・労務管理の基本である労働基準法、労働契約法を理解し、自社の労働条件・就業規則等を点検、見直しする力を習得する。

● 労災補償基礎講座～労災補償手続、過労死、精神障害の労災請求への対応～

労働災害や通勤災害の発生から治癒までの届出・給付手続を行うためのポイント及び労災補償をめぐるトラブル防止の留意点を理解する。

● 賃金講座 (再雇用問題を含む)

第 1 回 「基準」から「仕事・役割基準」への賃金制度の再設計 (1 月)

第 2 回 賃金改定等の決定、昇給、移行、人件費管理の具体論 (2 月)

● 個別労働関係紛争の防止

解雇、雇止め、ハラスメント等個別労働関係紛争の事例紹介、発生防止対策のポイント及び労災補償をめぐるトラブル防止の留意点を理解する。

- **非正規労働者の人事 労務管理 有期雇用・パート派遣、個人事業主等)**

有期労働契約者、派遣労働者等非正規労働者に係る労働法令の適用と人事・労務管理で問題となる事項について掘り下げ、適正な労働条件の維持と個別紛争の防止に繋げる。派遣法の改正、有期労働契約法の制定があれば、内容、実施時期は再調整する。

実施に当たっては、労務管理委員会、卸売・小売委員会でテーマ、運営方法を検討して実施する。

- **ハラスメント問題対応の基礎知識と相談窓口の実務**

セクシャルハラスメント、うつ病の発症との関連で注目されるパワーハラスメントについて、相談窓口、人事担当者の役割をロールプレイを中心に実施する。

- **労務安全衛生管理夏季講座【日】**

「労務・安全・衛生の三位一体活動」を主要テーマにその時々ニーズにあったテーマによる講演、参加者相互の情報交換・討議を通じて今後の事業場での活動に役立てる。

上記のほか、平成 24 年度「かながわ子育て応援団」認証取得促進事業が受託できた場合には、認証事業者が多い介護事業者等を中心に研修会を実施する。

2) **安全衛生分野**

- **新任安全衛生担当者基礎講座【日】**

安衛法を始め広範囲な安全衛生分野に関する基礎知識を学ぶ。
対象者は安全衛生担当者の初任者とする。

- **産業保健研修会**

看護職等を中心に職場の健康管理、保健指導を充実するためのテーマで開催する。

- **安全衛生実務レベルアップ教育**

安全衛生管理は部下を持つ人たちの日常業務の重要な柱の一つであり、必要不可欠な業務と位置づけテーマを選定し実施する。

- **火災爆発防止講習会**

様々な設備や材料、物理的要因及び人為的要因により発生した火災爆発事故のメカニズムの考察や模擬実験を通して、類似事故・災害の防止に寄与することを目的とする。

- **労働衛生工学講座**

職場で消費される化学物質を法に則り安全かつ効率的に管理する手法と、化学物質の管理手法に合わせたリスクアセスメントの具体的な実施例を講義する。

- **衛生管理者交流会**

衛生管理者が職務遂行するにあたり日頃悩んでいる事案について、グループ討議を通して解決方向を見いだす。

- **衛生管理者能力向上教育**

安衛法に定められている衛生管理者の能力向上教育カリキュラムに従った教育。

● **衛生管理実務講座 産保センター共催)**

衛生管理者の実施すべき個々の職務について、近年は毎回 2～3 のテーマに絞り講義と実技体験を行う講習会としている。突発的な新型インフルエンザ対策やメタボ検診などタイムリーな課題も講義する。

● **熱中症対策**

平成 22 年以降、熱中症による災害が急増しており、また、県内においても死亡災害が発生していることから、予防対策の一環として研修会を実施する。

● **メンタルヘルス対策 中災防主催 協会協賛)**

心の健康対策は「職場における安全衛生対策」の中でも重要テーマの一つであることから、昨年度より「事業場内メンタルヘルス推進担当者養成研修」(2日コース)を、協賛事業として実施する。

● **リスクアセスメント実務研修会 中災防主催 協会協賛)**

中央労働災害防止協会が開催する一般的なリスクアセスメントの実施方法を実習形式で行う講習。現場の実施者向けと事務局担当者向けに 2 種に分けて実施する。

- (1) 職場リーダー向けリスクアセスメント研修
- (2) 安全衛生スタッフ向けリスクアセスメント実務研修

● **総括安全衛生管理者セミナー 中災防 関東安全衛生サービスセンター主催 協会協賛)**

総括安全衛生管理者を対象としたセミナーで、神奈川会場として協賛にて開催する。