

# HIRATSUKA KYOUKAIHOU

No.270

平塚協会報

発行所：公益社団法人 神奈川労務安全衛生協会 平塚支部  
発行責任者：森泉 武人

## 第95回 全国安全週間を迎えて

平塚労働基準監督署長 柴田 英彦

神奈川労務安全衛生協会平塚支部及び会員事業場の皆様方におかれましては、日ごろから労働基準行政、とりわけ労働災害の防止に格別の御理解と御協力を賜り厚く御礼申し上げます。

新型コロナウイルスの感染による社会情勢は依然として厳しい状況にありますが、労働災害もまた人の命に関わる重要な問題です。労働災害もまた増加傾向にあるため、その取り組みが重要であり、本年も全国安全週間が展開されます。

この全国安全週間は、「人命尊重」という基本理念の下、「産業界での自主的な労働災害防止活動を推進し、広く一般の安全意識の高揚と安全活動の定着を図ること」を目的に、昭和3年に初めて実施されて以来一度も中断することなく、今年で95回目を迎えることとなりました。

第95回全国安全週間では、労働災害を減少させるためには、労使双方が労働災害防止のための基本ルールを徹底し、それらを遵守・実行するための時間的・人力的に余裕を持った業務体制を構築することが重要であるとの認識を踏まえて、「安全は 急がず焦らず怠らず」をスローガンに6月を準備期間、7月1日から7日までの本週間として展開されます。

災害分析でよく用いられるハインリッヒの法則は「1件の重大事故の裏には29件の軽微な事故と300件の怪我に至らない事故がある。」というもので、300件の怪我に至らない事故とは俗にいう「ヒヤリ・ハット」です。「ヒヤリ・ハット」の多くは、作業を急いだり、納期に間に合わそうと焦ったり、ルールを軽視して怠るなどの不安全行動に起因することが多いと思われます。

災害の多くは、人の行動が顕在化したものです。時間的に余裕を持つことで安心感が生まれ、無視や過信をすることなく基本ルールを徹底することで信頼感が醸成でき、安心・安全な職場環境の構築が重要と言えます。

このスローガンの下で、6月を準備期間、7月1日から7日までを本週間として、展開していくこととなっています。

令和3年の労働災害の発生状況を見てみますと、全国的には死亡者数及び休業4日以上死傷者数ともに増加しています。

平塚署管内では、死亡者数0人で、すばらしい結果と言えます。一方で休業4日以上死傷者数は、22.4%増加し558人となっています。コロナ関連が約50人ですので、これを差し引いても約500人と大きく増加しています。

令和4年の状況は、死亡者は0人を継続していますが、休業4日以上死傷者数については、暫定値ではありますが昨年同期比で約50人増加し、約240人となっています。

業種別にみても、第13次労働災害防止計画の重点業種に当たる製造業、建設業、陸上貨物運送業、小売業、社会福祉施設などいずれの業種においても災害が多発しています。また、災害の要因を事故の型別に見ると、「転倒災害」、腰痛症を含む「動作の反動・無理な動作」や「墜落・転落」で半数以上を占めています。これらの対策が重要であり、「すべらない話ころばない話」や「スベッチャダメよ！転倒予防 ムチャシチャダメよ！腰痛予防」をキャッチフレーズにリーフレット等を作成し周知に努めています。さらに、語呂合わせになりますが、今年度取り入れたのが労働災害ゼロを目指して、「6月30日」を「ろうさいゼロ」の日として、安全週間における実施事項の総点検を促す周知を行っています。

令和4年度は、第13次労働災害防止計画の最終年にも当たり、今年度の神奈川労働局での重要課題の一つにもなっています。目標達成に向けて、皆様方におかれましても、この安全週間を機にそれぞれのお立場から職場全体の安全意識の高揚につなげていただけると幸いです。

また「働き方改革」の推進も労働災害防止に通じます。時間外労働の上限規制、年次有給休暇の確実な取得、勤務時間インターバルの導入などにより働き方改革が進めば、実労働時間の短縮となり、集中力も持続し、「急がず焦らず怠らず」を的確に実行でき、労働災害防止にも繋がります。

この全国安全週間を機に経営トップによる安全への所信表明や職場の総点検等各種行事実施などの取り組みを行い、労働災害防止の重要性を再認識して、安全文化を醸成すべく安全衛生活動を引続き推進していただければ幸いです。最後になりましたが、会員事業場の皆様方のますますの御発展と御健勝をお祈り申し上げます。

令和4年度 全国安全週間スローガン  
「安全は 急がず焦らず怠らず」

# 全国安全週間平塚地区促進大会

「安全は 急がず焦らず怠らず」のスローガンのもとに、去る6月3日(金)平塚市中央公民館大ホールにおいて、「第95回全国安全週間平塚地区促進大会」が開催されました。

昭和3年から、「人命尊重」という基本理念の下、広く一般の安全意識の高揚と安全活動の定着を図ることを目的として開催されている歴史あるイベントです。建設業労働災害防止協会副会長の樺島様、平塚労働基準監督署長の柴田様、平塚市長の落合様のご挨拶で始まり、労働基準監督署安全衛生課長の林様より趣旨説明の中、労働災害発生状況等について、令和3年中の新型コロナウイルス感染症を除いた休業4日以上労働災害で平塚労働基準監督署管内558人(製造業91人と最多)。令和4年(4月末)の状況では保健衛生業が多く変化していると報告いただきました。次に神奈川産業保健総合支援センター副所長の赤前様より産業保健活動に携わる支援内容を説明いただき、特別講演として「エイジフレンドリーな職場を

目指す働く高齢者のための安全確保と健康管理」を労働衛生安全総合研究所の高木元也様より趣旨背景から具体的な事例紹介を講演いただき、特に労働者の体力の状況把握と対応教育に感銘を受けました。

(株)NITTAN 前野 記



## ■労働災害発生状況 (労働者死傷病報告件数)

(令和4年5月末日時点)暫定値

|                     |        | 製造業 | 食料品<br>製造業<br>(製造業の内数) | 建設業 | 道路貨物運送・<br>陸上貨物取扱 | 小売業 | 社会福祉<br>施設 | 飲食店 | その他   | 計     |
|---------------------|--------|-----|------------------------|-----|-------------------|-----|------------|-----|-------|-------|
| 平 塚<br>労働基準<br>監督 署 | 令和4年   | 37  | 9                      | 13  | 22                | 27  | 78         | 10  | 56    | 243   |
|                     | うち死亡災害 | 0   | 0                      | 0   | 0                 | 0   | 0          | 0   | 0     | 0     |
|                     | 令和3年   | 26  | 3                      | 20  | 27                | 29  | 21         | 7   | 60    | 190   |
|                     | うち死亡災害 | 0   | 0                      | 0   | 0                 | 0   | 0          | 0   | 0     | 0     |
|                     | 令和2年   | 26  | 10                     | 16  | 17                | 23  | 15         | 7   | 28    | 132   |
|                     | うち死亡災害 | 0   | 0                      | 0   | 0                 | 0   | 0          | 0   | 0     | 0     |
| 神 奈 川<br>労 働 局      | 令和4年   | 344 | 102                    | 257 | 414               | 333 | 1,155      | 116 | 1,359 | 3,978 |
|                     | うち死亡災害 | 0   | 0                      | 1   | 0                 | 1   | 1          | 0   | 5     | 7     |
|                     | 令和3年   | 313 | 101                    | 206 | 387               | 326 | 380        | 119 | 865   | 2,596 |
|                     | うち死亡災害 | 3   | 0                      | 3   | 0                 | 0   | 1          | 0   | 1     | 8     |
|                     | 令和2年   | 305 | 113                    | 224 | 309               | 266 | 199        | 83  | 629   | 2,015 |
|                     | うち死亡災害 | 1   | 0                      | 2   | 0                 | 0   | 0          | 0   | 3     | 6     |



## 「変わりゆく環境の中で」

今年度に入り、神奈川労務安全衛生協会平塚支部や平塚労働基準監督署の講習会などに参加することができました。感染予防対策を取りながら対面での久しぶりの講習会で、いろいろな情報交換を行うことができました。

講習会では、安全衛生に関する平塚管内の状況・傾向や全国の推移、対策など、全体像を知ることができ、課題もクリアになる内容でした。早速、自社の対策に落とし込み、全体像とともに安全衛生委員会場で伝えたところ、いつもより手ごたえを感じました。

ここ数年、新型コロナウイルス感染症とその影響による対策や対

日本クロージャー(株) 健康支援室 山田 成美

応に奔走する日々が続いていましたので、久しぶりに対面で学ぶ喜びを感じたとともに、世間の情勢を俯瞰し、全体を正確に把握することが、自社の課題と今後の対策を検討し、改善に結び付けるために重要かつ有効であることを、改めて認識しました。

また、環境や時代に合わせ働き方が見直され、リモートのセミナーなど利便性が高まった一方で、人とのつながりといった普遍的なものも大切にしながら活動していきたいと感じました。

# 平塚労働基準監督署からのお知らせ

## ① 神奈川労働局メルマガ配信サービス

神奈川労働局では労働行政に関する各種情報を皆さまにお届けするため、「神奈川労働局メールマガジン」を毎月1回（原則月初）配信しています。また、特に重要なお知らせについては、臨時号を配信しています。

主な内容《トピックス》

- 人事労務に関する新着情報（雇用情勢や法改正など）
- 神奈川労働局や労働基準監督署、ハローワーク等が開催するイベント情報（各種説明会や就職面接会など）の開催・募集のお知らせ
- 主要行事のお知らせ
- 制度・手続きのお知らせ
- 局のお役立ち情報
- 県・市町村・各種団体情報
- その他のお知らせ …『局内・各課からのお知らせ』、  
『新着の法令、通知』、『統計情報』



ぜひご登録ください

## ② 年度更新について

今年度の年度更新は、6月1日から7月11日までになります。

今年度の変更点は雇用保険料率が2段階で改定されることで、この改定に伴い、令和3年度の確定賃金額を1/2した額に(1000分の)9.5と13.5を乗じて算出された額を、足し合わせた額を申告書に転記する形となります。

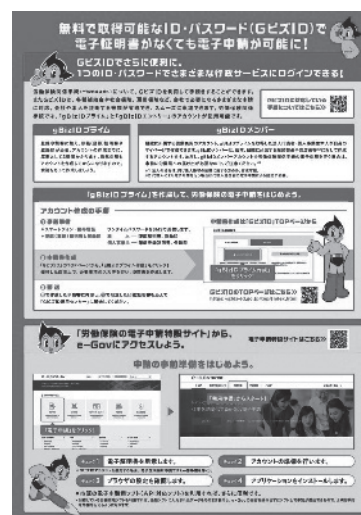
労災保険料率に変更はありません。

雇用保険料率の改定に伴い、令和4年度の新規成立事業についての基本的な計算方法は、上半期9.5、下半期13.5をそれぞれ乗じて計算し足し上げる方法になります。あくまで概算ですので、通期を9.5で計算している場合は、差額が大きく生じる可能性を説明しております。ご理解ください。

## ③ 電子申請について

デジタル化に伴い厚生労働省としても電子申請を推進しています。24時間365日いつでも手続きが可能であり、ID・パスワードを取得することで電子証明書がなくても電子申請が可能になりましたので、ぜひ、ご利用ください。

年度更新及び電子申請に関するお問い合わせは当署労災課までお願いします。





## 雑感

### 『座右の銘に想うこと』

UMC・H エレクトロニクス株式会社 小川 靖

唐突ですが、皆さんは座右の銘を訊かれた時、どのように答えますか？

ご存じのことと思いますが座右の銘とは、自分への励みや戒めのために、日頃から心に留めておく言葉であり、自分が信じている信念や信条を表す言葉やことわざなど、個人が自由に決められるものです。

私は座右の銘を訊かれたときは「温故知新」と答えています。この言葉は、学生から社会人となり自身を取り巻く環境が大きく変化するのに伴い、自然と肝に銘じる言葉になりました。今思えば学生時代は勝手気ままに奔放な生活をしており、入社後も暫くの間はその感覚が抜けなまま、自己中心的な社会人生活を謳歌していました。(事件・事故は起こしていませんが。苦笑) その状況を見かねた諸先輩方が、今までの経験や実体験をもとに、社会人としての振る舞い方や業務への取組む姿勢などについて、時間を掛け丁寧に指導していただきましたが、当時、経験や知識、技術が皆無な若輩者の私にとっては、それらは武勇伝や自慢話にしか聞こえず意味も無く反発し、今思うと相当な迷惑を掛けていたと思います。しかし、歳月が過ぎ、私自身も諸先輩方と同じく経験を積み重ねていくと、これまでの経

験から学び得たものを自分なりの見識として周囲に伝えており、過去を振り返り現在に活かしていくという行為そのものが、今では自身の礎になっていることに気付かされます。

先人が築き上げたものから学び探求し、新しい発想や転換に繋げることは、日本古来の風習や習慣によるところが大きいかもしれません。現代社会においては、携帯電話の普及やSNS等で新しい情報が簡単に入手できるようになりました。しかし、どのような技術革新があってもそれらの情報が入手できるようになったのか、気に留めない方も多いことでしょう。礎となるものが無ければ家屋は建たず、雨風も凌げません。諸先輩方から学んだ、一人の人間として必要な正しい知識(礎)を身に付け、その上で自身の見識として次の世代に引き継ぐことこそ、私の教訓であり「温故知新」であると思っています。

私も気が付けばその当時の上司や諸先輩方と同年代となり、同じように伝えられているのか一抹の不安はありますが、今後歳を重ねても、「故きを温ねて新しきを知る」を実践していくことが生きていく上での自身の道標になるものと信じ、一日一日を大切にしていきたいと思う今日この頃です。

## 秦野のパワースポット 白笹稲荷神社

丹沢の自然に囲まれた秦野市に鎮座する関東三大稲荷の一つ「白笹稲荷神社」は草木の癒しの気にあふれ、生きる力を頂けるパワースポットと言われています。秦野市は「秦野盆地湧水群」が名水百選に選ばれるほどの豊かな水に恵まれた土地で、神社の境内にも自然の湧水があり緑に囲まれています。その中でも希少価値の高いヒカリモが輝く「黄金(こがね)の泉」は金運に効くパワースポットとして多くの人の目を楽しま



せています。

参拝が済みましたら拝殿の裏にも足を延ばしてください。拝殿裏手の赤い鳥居が立ち並ぶ参道はドラマのロケにも使用されたこともある人気のスポットです。

その鳥居の連なる参道を下ったところにある草木の精霊を祀る「東末社」は癒しの気が漂い近年はパワースポットとして独自の信仰を集めています。

一度、白笹稲荷神社へ開運招福を願いにいらしてください。

(株)KMCT 小山 記



## 編集後記

梅雨空が続いておりますが、皆様いかがお過ごしでしょうか。私は、雨の中、毎日ランニングをしています。(嘘です。)

さて、世界各国の新型コロナウイルスによる入国制限措置が緩和され、海外旅行を楽しめる日々が戻りつつあります。(日本は遅れていますが。)

私は、一足先に昨年10月末、永年勤続休暇を使って、アメリカのロサンゼルスとニューヨークへ二週間の旅行に行ってきました。

コロナ禍のため、出発前にはワクチンパスポートの申請、事前のPCR検査、帰国時には現地で陰性証明書の取得、空

港検疫でのPCR検査、14日間の隔離など諸々の手続きが大変でした。(わかってて行ったんだろって思いますよね。)なお、現在は緩和されますので、旅行の際は最新の情報をご確認ください。

今回は初の海外一人旅に挑戦しました。初めての土地を『地球の歩き方』や『Google Maps』で調べながら移動し、時には現地の方や他国の旅行者とたどたどしい英語で会話しながら観光する様は、まるでRPGゲームの主人公になって冒険しているようでとても楽しかったです。経験値も積んで海外旅行Lv30にはなったと思います。(MAXはLv100です。)

この旅で新しいことに挑戦し未知の経験をする楽しさに改めて気づかされました。唐突な締めですが、今年の夏休みは異国の地へ足を運んでみてはいかがでしょうか。

スタンレー電気(株) 加藤 記