



## 平成29年度 全国労働衛生週間を迎えて

平塚労働基準監督署長 湯川 和彦

(公社)神奈川労務安全衛生協会平塚支部および会員事業場の皆さまには、平素から労働災害の防止に格別のご理解、ご協力を賜り、まことにありがとうございます。

ご案内のとおり、全国労働衛生週間は、労働者の健康管理や職場環境の改善など、国民の労働衛生に関する意識を高めるとともに、事業場における自主的労働衛生管理活動を促進することを目的として、昭和25年に第1回を実施して以来、今年で68回目を迎えます。

今年度も

### 働き方改革で見直そう

みんなが輝く

### 健康職場

をスローガンとして、9月を準備期間、10月1日から7日までを本週間として全国労働衛生週間が実施されます。

今年3月に、総理大臣を議長とする「働き方改革実現会議」において「実行計画」が決定されたところですが、労働衛生に係る施策としては、「長時間労働の是正」と「病

気の治療と仕事の両立」があげられています。

「長時間労働の是正」に関しては、労働基準法を改正し、罰則付きで時間外労働の上限規制をすることとし、これに加えて労働者が健康に働くための職場環境の整備に関し、職場のパワーハラスメントの防止の強化のための対策の検討や過労死等防止対策推進法に基づく「大綱」において、メンタルヘルス対策等の新たな目標を掲げることなどを検討するなど政府目標を見直すこととされています。

また、近年は、診断・医療技術の進歩によって、従前は不治の病といわれていた病気が、現在では長く付き合う病気となってきていることから、様々な傷害や疾病を抱える労働者に対する治療と職業生活の両立支援対策の充実も重要になっています。

皆様方におかれましても、労働者の健康を取り巻く状況の変化に適応した措置を着実に講じていただきますようお願いいたします。

### 労働災害発生状況 (労働者死傷病報告件数)

(平成29年8月末現在)

		製造業	建設業	運輸業	陸上・港湾貨物 運送取扱業	その他	計
平 塚 労働基準 監督署	平成29年1月～8月 うち死亡災害	52 2	24 0	9 0	22 0	125 1	232 3
	平成28年 うち死亡災害	94 0	51 0	26 0	49 0	227 1	447 1
	平成27年 うち死亡災害	91 0	65 0	22 0	48 0	218 0	444 0
神 奈 川 労働局	平成29年1月～8月 うち死亡災害	569 4	412 4	192 0	507 3	1,792 7	3,472 18
	平成28年 うち死亡災害	1,012 3	821 9	338 2	859 2	3,568 12	6,598 28
	平成27年 うち死亡災害	1,005 4	781 10	351 0	876 7	3,498 15	6,511 36

### 平成29年度 労働衛生週間スローガン

働き方改革で見直そう みんなが輝く 健康職場

## 支部長就任のご挨拶

横浜ゴム(株) 平塚製造所長 中澤 和也



平成29年7月度より、前任の長尾支部長に代わり支部長に就任いたしました、横浜ゴムの中澤でございます。

これまで支部長を勤められてこられた諸先輩方に感謝申し上げます

とともに、その意思をしっかりと受け継いで、支部運営に全力を尽くす所存ですので、何卒宜しくお願い申し上げます。

さて、我々を取り巻く環境は国内外を問わず不安定な情勢が続いています。

海外でのテロ活動の活発化や北朝鮮問題、国内では政治への不信感や高齢化による労働人口の減少等ですが、このような環境下、労務安全衛生にも問題や課題は様々とあります。

職場におけるメンタルヘルスの問題や過重労働、また化学物質を原因とする健康障害も重要な課題となっています。特にメンタルヘルスは、仕事の内容を問わず、全ての人に共通する大事な問題であり、仕事の仕方そのもの、つまり働き方の見直しが社会全体で進められようとしています。

我々には、皆さんの健康管理を最重要課題として働き方の見直しや、職場環境の改善に努め、みんなと一緒に輝く「健康職場」を作り上げていくという責務があると考えています。

労働衛生とは働く人の健康を維持するために、職場の労働条件や作業改善をすることだということを肝に銘じて活動を続けていきたいと考えておりますので、平塚労働基準監督署をはじめ関係官庁、諸団体の皆様のご指導、ご鞭撻並びにご協力をお願い申し上げます、支部長就任の挨拶とさせていただきます。

今後とも宜しく申し上げます。

## 支部長退任のご挨拶

横浜ゴム(株) 平塚製造所 安全衛生推進室長 長尾 亨



日頃より支部の運営にご理解、ご協力いただき誠に有難うございます。私、平成28年4月の定時総会にて支部長の大役を仰せつかり活動してまいりましたが、この度、社内の異動により支部長を退任することとなりました。

1年数ヶ月と短い期間ではありましたが、平塚労働基準監督署をはじめ、関係官庁、諸団体のご支援、ご指導、会員事業場の皆さまにご協力いただいたこと心より感謝申し上げます。また、任期半ばでの退任となってしまう、皆さまにご迷惑をお掛けすることお詫びいたします。

実は支部長就任も社内の突然の異動に伴うものでした。安全衛生管理の経験が乏しい私に大役が務まるのか不安いっぱいスタートではありましたが、皆さまに支えられ何とか職務を全うできたものと思っております。いろいろな業種の皆さまとの活動は、非常に刺激的であり、勉強になり、何といたっても楽しいものでした。支部長を経験させていただいたこの時間は、私の人生においても貴重なものだったと思っています。

「働き方改革」といった政府方針のもと、労働を取巻く環境は大きく変わろうとしています。このような大きな変化の中でも、皆さまと一緒に取り組んできた安全衛生活動が、働く上でもっとも優先されるものであることに変わりはありません。安全衛生活動は日々の活動の積み重ねです。それらを継続することが難しいと感じたり、行き詰ったりしたときは支部の仲間と一緒に取り組んでください。活動のヒントを得たり、励まされたりすることがあるはずです。

支部は来年、創立70周年を迎えます。このような歴史ある団体の活動に携われたことを誇りに思います。支部の益々のご発展と皆さまのご健勝とご活躍を祈念いたしまして退任のご挨拶とさせていただきます。本当にありがとうございました。



## 9月は「職場の健康診断実施強化月間」です ～健康診断と事後措置の徹底を!～

健康診断と健康診断実施後の措置を実施できていますか？

次のア～カの事項についてチェックし、実施できていない事項は、改善してください。

事業場名称		業種	
所在地		労働者数	男 人 女 人 計 人 うち派遣労働者 人
担当者職氏名		電話番号	
ア	定期健康診断を行っていますか。	<input type="checkbox"/> 1年以内に行っている 直近の健診実施時期 年 月 直近の健診実施機関名 _____	<input type="checkbox"/> 1年以内に行っていない <input type="checkbox"/> 予定している 時期 年 月 <input type="checkbox"/> 未定
イ	一定の有害業務に従事する労働者に対する特殊健康診断を行っていますか。	<input type="checkbox"/> 6ヶ月以内に行っている 直近の健診実施時期 年 月 直近の健診実施機関名 _____	<input type="checkbox"/> 対象者がいない <input type="checkbox"/> 6ヶ月以内に行っていない <input type="checkbox"/> 予定している 時期 年 月 <input type="checkbox"/> 未定
ウ	健康診断の結果の記録を保存していますか。		<input type="checkbox"/> 行っている <input type="checkbox"/> 行っていない
エ	健康診断結果について医師等からの意見聴取を行っていますか。		<input type="checkbox"/> 行っている <input type="checkbox"/> 行っていない
オ	健康診断実施後の措置（作業の転換、労働時間の短縮など）を行っていますか。		<input type="checkbox"/> 行っている <input type="checkbox"/> 行っていない <input type="checkbox"/> 該当事案なし
カ	健康診断の結果保健指導を行っていますか。（努力義務）		<input type="checkbox"/> 行っている <input type="checkbox"/> 行っていない

※直近の健診実施機関名については、代表する1機関を記入すること。

～労働者50人未満の小規模事業場の方へ～  
 産業保健総合支援センターの窓口を利用していますか？  
 労働者数50人未満の小規模事業場の事業者とそこで働く人々が、充実した産業保健サービスを受けられるよう、労働基準監督署管轄区域ごとに産業保健総合支援センターの地域窓口を設けており、小規模事業場の事業者やそこで働く人々を対象として、以下の産業保健サービスを原則として無料で提供しています。  
 ご利用については、独立行政法人労働者健康安全機構、または産業保健総合支援センターまでお問い合わせください。  
 相談対応  
 ・メンタルヘルスを含む労働者の健康管理についての相談  
 ・健康診断結果についての医師からの意見聴取  
 ・長時間労働者に対する面接指導  
 ・個別訪問指導（医師などによる職場巡視など）  
 ・産業保健に関する情報提供

～派遣労働者の健康管理について～  
 派遣労働者の健康診断については、派遣元・派遣先それぞれの役割に応じた義務を課しています。特に以下の事項に留意しましょう。  
 ・派遣元事業者による一般健康診断の実施、派遣先事業場による特殊健康診断の実施の徹底  
 ・派遣元事業者による一般健康診断及び特殊健康診断結果の記録の保存、派遣先事業場による特殊健康診断結果の記録の保存の徹底  
 ・一般健康診断の事後措置に関する派遣元事業場及び派遣先事業場の十分な連携  
 ・派遣元事業者を通じた、労働者に対する健康診断結果の通知の保存の周知

<お願い>  
 医療保険者から求めがあった場合に、健康診断結果の提供をしなければなりません。（この場合の提供については、個人情報保護法上の問題はありませぬ）

### 無期転換ルールへの対応はおすすめですか？

平成25年4月1日に施行された改正労働契約法では、有期労働契約が5年を超えて反復更新されることとなった場合は、有期契約労働者の申込みにより、無期労働契約に転換されることになっています。改正法の施行から5年を経過する来年4月から、無期転換申し込み権が本格的に発生することが見込まれます。

無期転換ルールへの対応に当たっては、中長期的視点に立った人事制度の検討や、就業規則などの関係規程の整備などが必要となる場合がありますので、円滑に制度が運用されるよう早目の対応をお願いいたします。

厚生労働省では、9月から10月の間に「無期転換ルール取組促進キャンペーン」を実施し、その一環として厚生労働省のホームページに「無期転換ポータルサイト」を開設し、集中的な周知啓発を行っています。また、神奈川労働局では、雇用環境・均等部指導課（電話045-211-7380）に特別相談窓口を設置しますので、詳細については、これらのサイトまたは窓口でご確認ください。

## 第68回全国労働衛生週間平塚地区促進大会開催される

平成29年度 第68回全国労働衛生週間 平塚地区促進大会は「働き方改革で見直そう みんなが輝く 健康職場」のスローガンのもとに去る9月8日(金)平塚市中央公民館大ホールにおいて開催され、同時に第61回平塚地区安全衛生大会も併せて開催されました。

大会の開会にあたっては、平塚労働基準監督署の湯川署長よりご挨拶を頂き、平塚市落合市長の祝辞代読に続き、平塚労働基準監督署 青山安全衛生課長より「全国労働衛生週間」の趣旨説明をいただきました。労働衛生意識の高揚、そして、労働衛生管理活動のより一層の促進を図っていく取り組みについて具体的な説明がありました。

引き続き、平塚地区安全衛生大会において、地区の安全衛生活動の推進に尽力された37名の方々に対して“安全衛生推進優良者団体長表彰”が行われました。神奈川労務安全衛生協会平塚支部からは23名の方々が受賞されており、受賞された方々に対し敬意を表するとともに心よりお祝い申し上げます。

また、陸上貨物運送事業労働災害防止協会 平塚分会 八巻分会長より大会宣言が行われ、参加者全員で確認いたしました。

特別講演では、(株)バルド代表 花島陸美様より「やる気を活かすもつぶすも言い方次第」と題して、ご講演を頂きました。

最後に神奈川労務安全衛生協会平塚支部 中澤支部長より閉会の挨拶により、本大会を終了いたしました。

日鍛バルブ(株) 西田 記



### 「職長教育」

労働安全衛生法第60条で義務付けられている「職長教育」が、労務安全衛生協会平塚支部主催により7月11日、12日の2日間の日程で秦野商工会議所に於いて開催されました。しかし、この講習会は定員35名に対し63名もの受講希望者があり会場を小会議室から多目的ホールへと変更し開催されています。講師には当協会の三瓶・今泉講師を招きご自分の体験談や演習問題をグループ毎に分かれて実施するなど、判り易く、熱い、工夫をされた講義をして頂きました。

その中でも強く言われた事は、労働災害が発生すると作業者を直接指導、監督している職長が実行行為者となる恐れがありますので、「日々の安全管理を怠らず安全を先取りする職場のキーマンになる事」そして「職場の不安全行動、不安全状態を早期発見し解決する事」との事でした。

職場の要となる職長は自分自身の行動の部下への影響力

の大きさを自覚して引っ張って行く事も忘れないでください。

受講者の皆さんも頭を垂れる事無く、しっかり前を向き熱心に講義を聞いておられました。今回の教育が身になり、これからの安全な職場作りに役立てて頂ける事と思えます。(株)コベルコマテリアル銅管 小山 記



## 衛生活動に力を入れている企業の見学会に参加して

(産業保健活動委員会主催)

(株)サンデリカ平塚事業所 管理課 小田原 友美



産業保健活動委員会主催の工場見学会に参加し、富士ゼロックス株式会社海老名事業所を7月27日(木)に訪問しました。

見学会の内容は、①富士ゼロックスの産業保健活動について、②厚生棟、食堂の見学でした。産業保健活動について原田さんより、①生活習慣・喫煙対策、②がん対策、③メンタルヘルス対策、④長時間労働、⑤労働災害防止、⑥ストレスチェックの6項目をメインに取り組んでいるというお話を伺いました。

私が特に印象的だったことは2点あります。1点目は、

国で決まっている健康診断だけでは、足りないという観点で「がん対策」をされている点です。私は法定を満たすだけで精一杯の活動状況なので、これからもっと頑張らなければと気持ちが新たになりました。2点目は、「楽しい健康増進活動」ということで、フットサル大会やマラソン大会などを開催している点です。プラスイメージの活動を実践している点が、今後の自分の活動を考える上でとても参考になりました。

最後になりましたが、衛生活動に力を入れている取組みを学ぶ機会を下さり、本当にありがとうございました。

## 平塚地区安全衛生大会支部長表彰受賞者名簿

(地区会順・敬称略)

事業場名	被表彰者名	事業場名	被表彰者名
日産車体 株式会社	鎗野目 太 一	古河電気工業 株式会社 平塚事業所	小 関 研 二
日産車体 株式会社	小 倉 豊	ペルノックス 株式会社	瀬 渡 光 一
日産車体 株式会社	伊 藤 義 春	株式会社 日立情報通信マニユファクチャリング	溝 口 仁 一
株式会社 足立機械製作所	脇 田 公 男	山神運輸工業 株式会社 秦野支店	友 永 康 廣
横浜ゴム 株式会社 平塚製造所	遠 藤 栄 二	秦野パイプセンター 株式会社	山 崎 康 行
横浜ゴム 株式会社 平塚製造所	兒 玉 義 人	株式会社 コベルコ マテリアル銅管 秦野工場	高 橋 茂 雄
株式会社 サンデリカ 平塚事業所	宮 本 英 司	株式会社 トープラ	柳 川 英 樹
株式会社 パイロットコーポレーション 平塚事業所	石 黒 誠 一	日本発条 株式会社 伊勢原工場	山 内 文 彦
三菱ケミカル 株式会社 平塚事業所	石 井 毎 夫	アズビル 株式会社 伊勢原工場	山 下 政 和
第一三共プロファーマ 株式会社 平塚工場	今 岡 万里子	株式会社 竹内型材研究所	佐々木 誠
日本クロージャー 株式会社 平塚工場	鈴 木 孝	濱田精麦 株式会社	長 尾 毅
関西ペイント 株式会社 平塚事業所	佐 藤 裕 稔		

## 神奈川県最低賃金の改正のお知らせ

「最低賃金、確認した？」

神奈川県最低賃金 956円(時間額) (26円引き上げ)

効力発生日 平成29年10月1日

- 神奈川県内の事業場で働くすべての労働者(常用・臨時・パート・アルバイト等の雇用形態や呼称の如何を問いません。)とその使用者に適用される神奈川県最低賃金が改正されました。
  - 次の賃金は最低賃金の対象となる賃金に含まれません。
    - ①精皆勤手当、通勤手当、家族手当
    - ②臨時に支払われる賃金
    - ③1か月を超える期間ごとに支払われる賃金
    - ④時間外、休日労働に対する賃金、深夜割増賃金
- 問合せ先 平塚労働基準監督署監督課  
電話 0463-43-8615

### ワン・ストップ無料相談のご案内

賃金の引上げを行うには、生産方法や販売方法を改善して売上を伸ばすとともに、賃金・労働時間制度、安全衛生

管理などの見直しも必要になることがあります。

このような中小事業主が抱える様々な経営、労務管理の課題を明らかにし、問題解決を支援するため、ワン・ストップで無料相談に応じる場を設けています。

問合せ先 神奈川県最低賃金総合支援センター  
電話 045-641-0111

### 最低賃金引上げ支援(中小企業向け)業務改善助成金

事業場内最低賃金が1,000円未満の中小企業・小規模事業者が、生産性向上のための設備投資などを行って、事業場内最低賃金額を一定額(神奈川県内の事業場の場合は60円)以上引上げた場合、その設備投資などの費用の一部を助成する制度です。

詳細は、神奈川労働局雇用環境・均等部指導課(電話 045-211-7357)までお問い合わせください。

## 平塚地域産業保健センター

### ～地域産業保健事業～

地域産業保健センターでは、労働者数50人未満の小規模事業場の事業者やそこで働く人を対象として、労働安全衛生法で定められた保健指導などの産業保健サービスを無料で提供しています。ぜひ、ご利用ください。

詳しくは、ホームページをご覧ください (<http://www.kanagawas.johas.go.jp/>) **神奈川県産保** で検索

平塚地域産業保健センター  
〒254-0082 平塚市東豊田448-3  
平塚市医師会内  
Tel 0463-52-0355 Fax 0463-52-0356

神奈川産業保健総合支援センター  
〒221-0835 横浜市神奈川区鶴屋町3-29-1  
第6安田ビル3階  
Tel 045-410-1160 Fax 045-410-1161

独立行政法人  
労働者健康安全機構



### 〈小規模事業場向けサービスの内容〉

**支援は全て無料です!**

- 労働者の健康管理(メンタルヘルスを含む)に係る相談
- 健康診断の結果についての医師からの意見聴取
- 長時間労働者及びストレスチェックに係る高ストレス者に対する面接指導
- 個別訪問による産業保健指導の実施



# 雑感

## 『無農薬の野菜で美味しい食事? 『家庭菜園』』

市光工業(株) 伊勢原製造所 小島 利春

最近では無農薬野菜が注目されています、無農薬野菜の意味はわかりますか?

### 【 無農薬野菜とは 】

無農薬野菜はその名の通り、完全に農薬を使っていない野菜。あれ? ちょっとまって! 肥料はどのなの?

と思った方も多いと思いますが、肥料は特に制限はありません。つまり、化学肥料も使っても問題ない、ということです。そして、特徴はこちら

- ①農薬を使わなくなった年からすぐに無農薬と名のれる(昨年までの使用は一切関係ナシ)
- ②法律は無くガイドラインなので、違反しても罰則は無い「無農薬」という表記はダメ。「栽培期間中農薬不使用」と表記される。(消費者に誤解を招かないため)

また、有機野菜とは、農林水産省にて制定された「有機JAS規格」に適合した生産条件のもとでつくられ、また登録認定機関にその適合性が認められた野菜のことを指します

すのでかなり厳しい生産条件のようです。

小島家ではどうせ作るなら奥さんが「農薬を使わない野菜がいいな～」と言うので、簡単なプランターで 日除け用に①ニガウリ ②きゅうり ③なす ④モロヘイヤ ⑤バジル ⑥とうがらし(柚子胡椒をつくる)をトライ中です。

話題の農薬は無農薬の、木酢液を薄めて霧吹きをしています。少し臭いですが虫は何日かは来ません、後は捕殺でカバーしています。簡単に無農薬になっています食べるのが楽しみです、みなさんは 買う立場つくる立場としてどう思われますか?



## 平成29年度 神奈川労働局長優良賞受賞 (株)小松製作所 湘南工場 総務部長 横本 美津子

弊社は、経営トップが「安全衛生最優先」の方針を掲げており、安全衛生に関する社長メッセージの中でも、まず第一に「社員が安全で安心して働くことのできる職場環境を確保すること」と「社員の健康の維持・増進に努めること」が宣言されています。また、その実現に向けて、全員が一致協力して積極的な安全衛生活動を推進しており、部門責任者をはじめ管理・監督者が、この活動を率先垂範して進めています。

湘南工場では、全社的な方針のもと、事業所としての特色も網羅し、常に現場・現物を重視し、リスクマップの作成を始めとした危険の「見える化」を行うことや、安全個人面談の実施等による社員1人1人の目線に立った活動を展開していますが、この度、神奈川県労働局安全衛生表彰

の優良賞を受賞できたことは、これらの活動を展開してきた社員一同の励みとなっており、また、更なる活動推進への新たな一歩となりました。



# 編集後記

この号が発刊されるのは、全国労働衛生週間頃かと思ひ、平成29年度全国労働衛生週間実施要領を見ました。その中でメンタルヘルス対策に取り組んでいる事業場の割合は、59.7% (平成27年労働安全衛生調査(実態調査))と、第12次労働災害防止計画の目標である「メンタルヘルス対策に取り組んでいる事業場の割合80%以上」に達していないとありました。

平成27年12月より始まった、ストレスチェック制度は、定期的に労働者のストレスの状況について検査を行い、本人にその結果を通知して自らのストレスの状況について気

付きを促し、個人のメンタルヘルス不調のリスクを低減させるとともに、検査結果を集团的に分析し、職場環境の改善につなげる取り組みです。

私どもの事業所でも、先日、集団分析結果と職場改善推進について説明会が実施されました。集団分析は、①仕事の量的負担②仕事のコントロール度③上司の支援④同僚の支援により分析され、仕事の負担と職場の支援評価により、総合的な健康リスクが判定されます。全国平均を超える職場は、職場環境改善の計画表の作成推進に取りかかっている最中です。

ストレスチェック制度を使って、メンタルヘルス対策を行い、働きやすい職場環境を作り、心身ともに健康で仕事ができるようにしましょう。そうすることにより、メンタルヘルス対策に取り組んでいる事業所も増加してくると思います。 (株)ショーワ 栗原 記