

おたわら

神奈川県労働安全衛生協会
小田原支部

小田原市城内1丁目21番地
発行責任者 支部長 夏井喜久夫
編集責任者 部会長 奥山 和彦

賀正

(株)ミクニ小田原事業所 奥山和彦氏 撮影

——年間標語——

「安全専一」から100年
未来へつなごう安全の心

❁ 新年を迎えて ❁

神奈川県労働安全衛生協会小田原支部長

夏井 喜久夫



新年あけましておめでとうございます。

会員の皆様方には、日ごろから小田原支部の諸活動に対して、格別なご理解、ご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

去年は、日本経済が2008年9月のリーマンショックから回復基調にありましたが、世界経済の減速と国内政策の息切れ、長引く円高などで、景気回復が足踏みの状態に陥り、依然として厳しい雇用情勢の年ではなかったでしょうか。また、企業の重要な財産でもある従業員の「メンタルヘルス（こころの健康）」の問題が取りざたされました。

今年は、安全の先人である小田川全之（おだがわまさゆき）氏が古河鋳業足尾鋳業所に「安全専一」の標示板を掲示し、従業員の安全意識の高揚を図るなど鋳業所をあげて安全活動（産業安全運動）を始めてから百年の節目の年です。関係団体による百年記念事業が行われるそうですが、会員事業場におかれましても、今一度心を新たに、いかなる時代であっても、「働く人の安全と健康の確保」は全てに優先する課題であることを再認識して頂きたい。そして、会社には、職場の安全と社員の健康に配慮する義務があることを念頭において、労働災害のない職場の実現のため、安全衛生活動の充実強化に最大限の努力をして、安全管理活動の糧をつないでいきましょう。

小田原支部も関係諸団体の協力を得て、会員事業場の安全衛生活動のさらなる充実・進展の一助となる活動を展開していく所存です。

各事業場の無災害を祈念し年頭の挨拶といたします。

小田原労働基準監督署長

梅津 克己



新年明けましておめでとうございます。

本年もよろしくお願ひ申し上げます。会員の皆様方におかれましては、当署の労働基準行政の推進に御理解と御協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、わが国の景気は、設備投資が持ち直しに転じ、緩やかに回復しつつあると言われておりましたが、自動車などの耐久消費財の駆け込み需要の反動、外需の下ぶれリスクに加え、朝鮮半島における懸念材料等、予断を許さない状況にあるようです。

このような状況下、小田原署管内の状況を申し上げますと、昨年も、解雇や賃金不払い等の申告相談等が多く寄せられており、一昨年を上回る高水準に推移しております。このような厳しい雇用環境を見ると、当署としては景気回復感を感じません。また、労働災害の発生状況について申し上げますと、死亡災害は、平成22年1月に1件発生しております。前年比で5件の減少となりました。昨年来、死亡災害を撲滅するよう、様々な行政の展開を図らせていただきました。皆様方におかれましては、大変な御協力をいただきました。おかげさまで、一定の結果が得られたものと思われまます。ありがとうございました。

一方、休業4日以上労働災害は、前年同時期に比べ28.2%増と前年の減少率を大幅に超える増加率となっております。業種としては、特に製造業及び保健衛生業のいずれもが、前年比60.1%増と著しく増加をしております（平成22年10月31日現在）。皆様方におかれましては、積極的なリスクアセスメントの導入等をお願いし、労働災害のリスクの低減に努めていただきたいと思います。

今年こそ死亡災害を撲滅し、会員事業場の労働者の安全と健康確保が確立され、会員事業場の皆様方にとって良い年になるよう祈念させていただきます。新年の挨拶とさせていただきます。

・——・ 最低賃金について ・——・

小田原労働基準監督署監督課

神奈川県最低賃金が改定され平成22年10月21日から効力が発生しています。前回より29円上がり時間額818円となりました。この時間額は東京都最低賃金の時間額821円に次ぐ全国第2位の金額です。

最低賃金制度とは、最低賃金法に基づき国が賃金の最低限度を定め、使用者はその最低賃金額以上の賃金を支払わなければならないというものですが、最近、比較的相談件数が多くなってきています。

最低賃金には、地域別最低賃金と産業別最低賃金2種類があり、地域別最低賃金は、産業や職種にかかわらず、パートタイマー、アルバイト、臨時、嘱託などの雇用形態や呼称の如何を問わず、すべての労働者とその使用者に適用されます。

産業別最低賃金は、特定の産業の基幹的労働者を対象として地域別最低賃金より金額水準の高い最低賃金を定めることが必要と認めるものについて設定されており、神奈川県では、①塗料製造業 ②鉄鋼業 ③非鉄金属・同合金圧延業、電線・ケーブル製造業 ④ボイラ・原動機、ポンプ・圧縮機器、一般産業用機械・装置、建設機械・鉱山機械、金属加工機械製造業 ⑤電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業 ⑥輸送用機械器具製造業 ⑦自動車小売業の7件の最低賃金が定められています。

また、派遣労働者には派遣先の地域の最低賃金が適用されますので、当該派遣先の事業場に適用される最低賃金を把握しておく必要があります。

例えば、派遣元が神奈川県で派遣先が東京都の場合、派遣労働者に適用される最低

賃金は東京都最低賃金になり、更に、派遣先が当該都道府県の産業別最低賃金の適用を受ける事業場の場合は派遣労働者にもその産業別最低賃金が適用されます。

最低賃金の対象となる賃金は、毎月支払われる基本的な賃金です。具体的には、実際に支払われる賃金から、①臨時に支払われる賃金 ②1箇月を超える期間ごとに支払われる賃金（賞与など）③所定労働時間を超える時間の労働に対して支払われる賃金（時間外割増賃金など）④所定労働日以外労働に対して支払われる賃金（休日割増賃金など）⑤午後10時から午前5時までの間の労働に対して支払われる賃金のうち、通常の労働時間の賃金の計算額を超える部分（深夜割増賃金など）⑥精皆勤手当、通勤手当及び家族手当を除外したものが最低賃金の対象となり、割増賃金の基礎となる賃金とは若干異なるので注意が必要です。

支払われる賃金が最低賃金額以上となっているかどうかを調べるには、最低賃金の対象となる賃金額と適用される最低賃金額を以下の方法で比較します。

時間給制の場合は、時間給 \geq 最低賃金額（時間額）、日給制の場合は、日給 \div 1日の所定労働時間 \geq 最低賃金額（時間額）、月給制の場合は、月給 \div 1箇月平均所定労働時間 \geq 最低賃金額（時間額）、出来高払制その他の請負制によって定められた賃金の場合は、出来高払制その他の請負制によって計算された賃金の総額を当該賃金計算期間に出来高払制その他の請負制によって労働した総労働時間数で除して時間当たりの金額に換算し、最低賃金額（時間額）と比較します。

神奈川労務安全衛生大会参加報告

平成22年度の神奈川労務安全衛生大会が、10月22日に横須賀芸術劇場において盛大に開催されました。開会に先立ち、労働災害で殉職された方々に哀悼の意を表して全員で黙祷を捧げました。



第一部表彰式では、小田原支部の4名を含む51名の労務安全衛生功労者の方々と支部別安全競争入賞支部に神奈川労務安全衛生協会会長賞が授与された後、神奈川労務安全衛生協会丹村会長挨拶をはじめ来賓の方々より祝辞を頂き、更には横須賀支部長から大会宣言が読み上げられ、拍手をもって採択されました。

第二部では、京都大学大学院 人間・環境学 研究科 応用生理学研究室 森谷 敏夫教授によ

神奈川労務安全衛生協会会長 労務安全衛生功労賞

- 青木 敏雄 小田原ガス㈱
- 太田 吉昭 わかもと製薬㈱相模大井工場
- 鎌田 光郎 富士フィルム㈱神奈川工場
- 松江 隆己 日本製紙クレシア㈱開成工場

る「生涯現役のおもしろ健康科学」と題した次のような特別講演が行われました。



人生80年の生活時間は70万時間、定年まで40年間の労働時間と定年後20年間の自由時間は同じで10万時間、定年後に病気になると辛い時間になるので「生涯現役、死ぬまで元気」を目指し人生を楽しんで欲しい。それにはまず「食」、脳の働きを活性化させる糖質（炭水化物）を欠かしてはいけません。糖質が不足すると基礎代謝や活動量が低下し無気力になる。朝食抜きは絶対にダメ。

次に、肥満症（内臓脂肪過多）にならないこと、肥満症は生活習慣病を引起す。肥満防止には体を動かし筋肉でエネルギーを使い脂肪をためないことが不可欠などと、バイタリティとユーモアに溢れた分かり易い語り口が記憶に残った講演でした。（広報部会 木村則雄）



小規模事業場の事業者と労働者の皆さんへ

地域の産業医による健康相談・保健指導は 無料健康相談窓口をご利用下さい

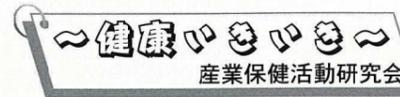
労働者が心身ともに健康で働き続けられるように、長時間労働面接指導、メンタルヘルス対策や生活習慣病予防など、事業場が行う労働衛生管理の支援をするために、「神奈川県西地域産業保健センター」では、地域の産業医による面接指導や健康診断の事後措置などの無料健康相談・保健指導を行っています。

1. 無料健康相談窓口ご利用時間（ご利用希望の方は、事前にご連絡を下さい）
午後1時00分～3時00分まで
2. 相談日（平成23年3月までの相談日は次のとおりです。メンタルはメンタルヘルス相談の日です）
1月12日(水) 1月17日(月)メンタル 1月27日(木)
2月3日(木) 2月9日(水) 2月16日(水) 2月21日(月)メンタル
3月1日(火) 3月9日(水) 3月22日(火)メンタル

（固定の相談窓口をご利用希望の方は、小田原医師会のホームページをご覧ください）

厚生労働省委託事業【神奈川県医師会、協力小田原医師会・足柄上医師会】
ご利用希望の方は
神奈川県西地域産業保健センター TEL (0465) 49-2929
FAX (0465) 49-2930

■小田原市酒匂2-32-16(小田原市保健センター内)コーディネーター 山本 勲



平成22年度研究会

株式会社 明治ゴム化成

瀬戸幸子

ラネックス」の施設見学会を実施させて頂きました。

施設の中には、1つの会社の歴史ということだけではなく、さまざまな医療機器（体温計、注射針、点滴器材など）の歴史を伺うことができました。同じ医療機器でも諸外国に向けて作られており展示されておりました。

また、実際の病院を再現した施設も建物内にあり、その施設には日本全国のみならず海外の医療関係者を受け入れ医療トレーニング等も実施しており、医療界の全体の向上に取り組まれている様子がわかりました。

今回は地域（行政）と職域（会社）の連携を深めることができ、産業看護師や安全衛生に従事している参加者にとって大変有意義な講習会と見学会になりました。

私たち産業保健活動研究会は、去る平成22年11月19日金曜日に平成22年度研究会として、足柄上郡中井町にあるテルモ株式会社研究開発本部様のご好意による施設見学会と神奈川県足柄上保健福祉事務所の専門福祉司の黒田氏による講習会を実施致しました。

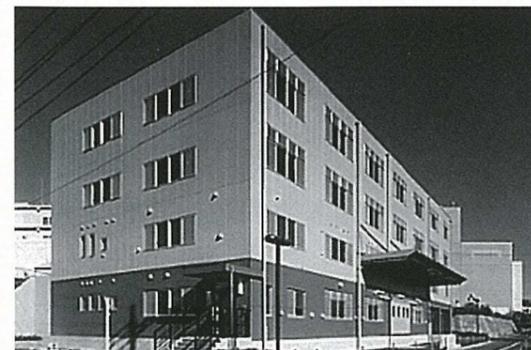
第1部は黒田専門福祉司による「事例で学ぶ復職支援」と題して、いくつか事例の中からどのように対処をしていったらよいか理解を深めました。参加者がペアになって傾聴訓練も行いました。質問の時間には参加者から多数の質問が挙げられ、活発な意見交換をすることもできました。

第2部は「医療の技術とテルモのモノづくりの融合から新たな価値を生み出す、知のコラボレーション」の拠点のひとつであり、平成19年に開設された「テルモメディカルプ

支部会員事業場紹介

☆社 名 興研株式会社 中井テクノヤード
 ☆所 在 地 足柄上郡中井町井ノ口2442-12
 ☆代表者名 代表取締役社長 酒井宏之
 ☆設 立 平成9年12月
 ☆従業員数 45名
 ☆事業内容 安全衛生保護具の製造

☆社 名 諸星産業株式会社
 ☆所 在 地 小田原市扇町4-2-12
 ☆代表者名 代表取締役 諸星重文
 ☆設 立 昭和39年5月
 ☆従業員数 240名
 ☆事業内容 倉庫業・技術サービス



[事務局だより]

事務局長 剣持 收

[1月～3月行事案内]

- * 安全衛生祈願・経営者セミナー
 - ・ 1月14日(金) 報徳二宮神社
報徳会館
- * 酸素欠乏危険作業特別教育
 - ・ 1月20日(木) 小田原箱根商工会議所
- * 役員会・部会合同研修会
 - ・ 1月28日(金)・29日(土)
いこいの村あしがら
- * 法令講習会
 - ・ 2月1日(火) 小田原市民会館
- * T H P セミナー
 - ・ 2月10日(木) 小田原箱根商工会議所
- * 関係団体長会議・産団連会議
 - ・ 2月17日(木) 小田原市民会館
- * フォークリフト運転技能講習
 - ・ 2月16日(水) 学科 平塚支部
 - ・ 2月20日(日) 実技 日産車体(株)
- * 会員研修会 (優良事業場見学研修)
 - ・ 3月4日(金)

[ご 案 内]

☆平成23年安全衛生祈願

日時： 1月14日(金) 13時30分

場所： 報徳二宮神社

☆平成23年小田原支部定時総会

日時： 4月27日(水) 15時30分

場所： 小田原市民会館

いずれも会員皆様多数のご参加をお願いいたします。

◇ [平成22年度入会事業場紹介] ◇

9月16日～12月15日入会分 (1社)

株式会社日立オートサービス

◎支部会員増強にご協力を！！



散 歩 道

元旦には多くの年賀状が届く。中には年1回の近況を知らせ合うだけの人もいる。元気な人もいれば、年を重ねるにつれて今は体のここが悪いとか入院したなど、体の悪さを自慢しているみたいな年賀状が多くなってきた。

年賀状の起源は奈良時代の「年始の挨拶回り」にあり、お年玉付き年賀ハガキは1949年に発行されたのが最初とのこと。あまり期待せず当選番号の発表を楽しみにしているが、当たるのは切手シートばかりで、1966年午年のシート(5円切手が4枚)か

ら全部使わずにしまっている。

時代とともに、自宅パソコンでの年賀状作りが定着したが、とんでもない漢字に変換されたのに気付かず出してしまう恥ずかしい思いをしたこともある。

我が家の子供たちは携帯電話の年賀メール「おめでとうコール」で通信網混乱の原因を作っている。一方で、心境の変化か長女が手書き年賀状に換えたのを見て、手書きで一言添えようかと思った。

(広報部会 木村則雄)