

ほたから

(公社)神奈川労務安全衛生協会
小田原支部
小田原市本町2-3-24
TEL 0465-24-1753
発行責任者 支部長 木村忠彦
編集 広報部会

支部長就任のあいさつ

小田原支部長 木村忠彦
ライオン(株)小田原工場



新緑の美しい季節になりましたが、新型コロナウイルス感染により会員の皆様方にも大きな影響を及ぼしていることと思います。支部だよりが発行されている頃には収束していることを願っております。

この度、令和2年度支部定時総会におきまして、石河前支部長の後を継いで支部長に選出されました、ライオン(株)小田原工場の木村忠彦(きむら ただひこ)です。労務安全衛生の分野での経験は浅く、微力非才の身ではございますが、小田原労働基準監督署のご指導、ならびに小田原支部役員・会員・事務局皆様のご理解とご協力を賜り、小田原支部の発展のため努力して参りますので、宜しくお願い申し上げます。

2019年度は、「第13次労働災害防止推進計画」を受けて、小田原支部としては各事業場における労働災害の防止、過重労働対策、健康保持増進、適正な労働条件の確保等のための活動を行なっておりましたが、結果、支部内における死亡災害の発生、労働災害は3月末現在(速報値)で388件(前年比13.8%増)、神奈川県内の各支部と比較しても課題を残すこととなりました。これら集計情報から、この地域の労働災害傾向を把握し改善していかなければなりません。

さて、令和2年度は、引き続き小田原労働基準監督署のご指導を得ながら、支部として①労働災害の撲滅、②働き方改革推進、③支部活動の活性化と収益確保に取り組んで参ります。

労働災害の撲滅については、60歳以上の労働者の増加、外国人労働者の受け入れが益々進むこと、また就業構造の変化等を踏まえ、講習会等を開催し支援します。

働き方改革は、4月より「働き方改革関連法」が中小企業にも適用されます。これについては、単に時間外労働の上限規制を守るのではなく、労働者が安心して働ける職場づくり(働きやすさ)と仕事を通じて自己実現(やりがい)する、つまり、「働きがい改革」が必要と考え、支部会員の皆様方とより良い改革を実現したいと思います。

3つ目の支部活動の活性化と収益確保ですが、新型コロナウイルス感染拡大リスクのため、支部収益の約7割を占める各種講習会・研修会が中止となり、支部財政基盤の維持が厳しいと予測されます。これら課題を解決するには新会員獲得が必要と考え、今年度の重要課題として取り組んで参ります。

最後になりますが、小田原支部ならびに会員事業場の益々のご発展と関係各位のご健勝、今年度の無事故・無災害を祈念いたしまして、支部長就任にあたってのご挨拶とさせていただきます。ご安全に！

^{} 着任のご挨拶 *^{*}

小田原労働基準監督署

署長 畑野 俊



この度、4月1日付けの定期異動により小田原労働基準監督署長に着任しました畑野と申します。前任の千葉署長同様どうぞよろしくお願いいたします。

公益社団法人神奈川県労働安全衛生協会小田原支部会員の皆様におかれましては、日頃から労働基準行政の推進に多大なる御理解と御協力を賜りまして、心から感謝申し上げる次第でございます。

私の前任地は、神奈川県労働局労働基準部の労災補償課ほかであり、労働基準監督署に勤務するのは7年ぶりになります。また小田原署は神奈川県労働局管下の労働基準監督署では7か所目であり、初めての勤務です。

小田原署は県西部の広い管轄を持ち、国際的な観光地である箱根があるほか、大企業の工場や倉庫もあり、管内の様々な情勢や課題に対応していかなければならないと気が引き締まる思いです。貴支部との一層の連携を図りながら労働基準行政を展開していく所存であります。

さて、令和2年度の労働基準行政の施策は、4月から時間外労働に対する罰則付き上限規制が原則として全面適用になることに対する取り組みが挙げられます。既に昨年度から大企業には適用になっておりましたが、本年4月から中小企業に対しても適用になることから、きめ細やかな情報提供と、丁寧な対応をすることとしております。そして「働き方改革」による労働環境の整備を引き続き推進し、長時間労働の是正を図ることとしております。

また、小田原署管内の労働災害を見ると、令和元年の休業4日以上労働災害は3月末

現在（速報値）で388件であり、これは前年同期比13.8%増であり、2年連続の増加件数となっております。労働災害は第13次労働災害防止推進計画において、令和4年までに休業災害による死傷者数を平成29年に比べて5%以上減少させる目標を掲げており、本年を含む3年間で目標を達成させるべく、貴支部会員の皆様の御協力のもと、より一層の労働災害防止対策に取り組んでいくこととしております。

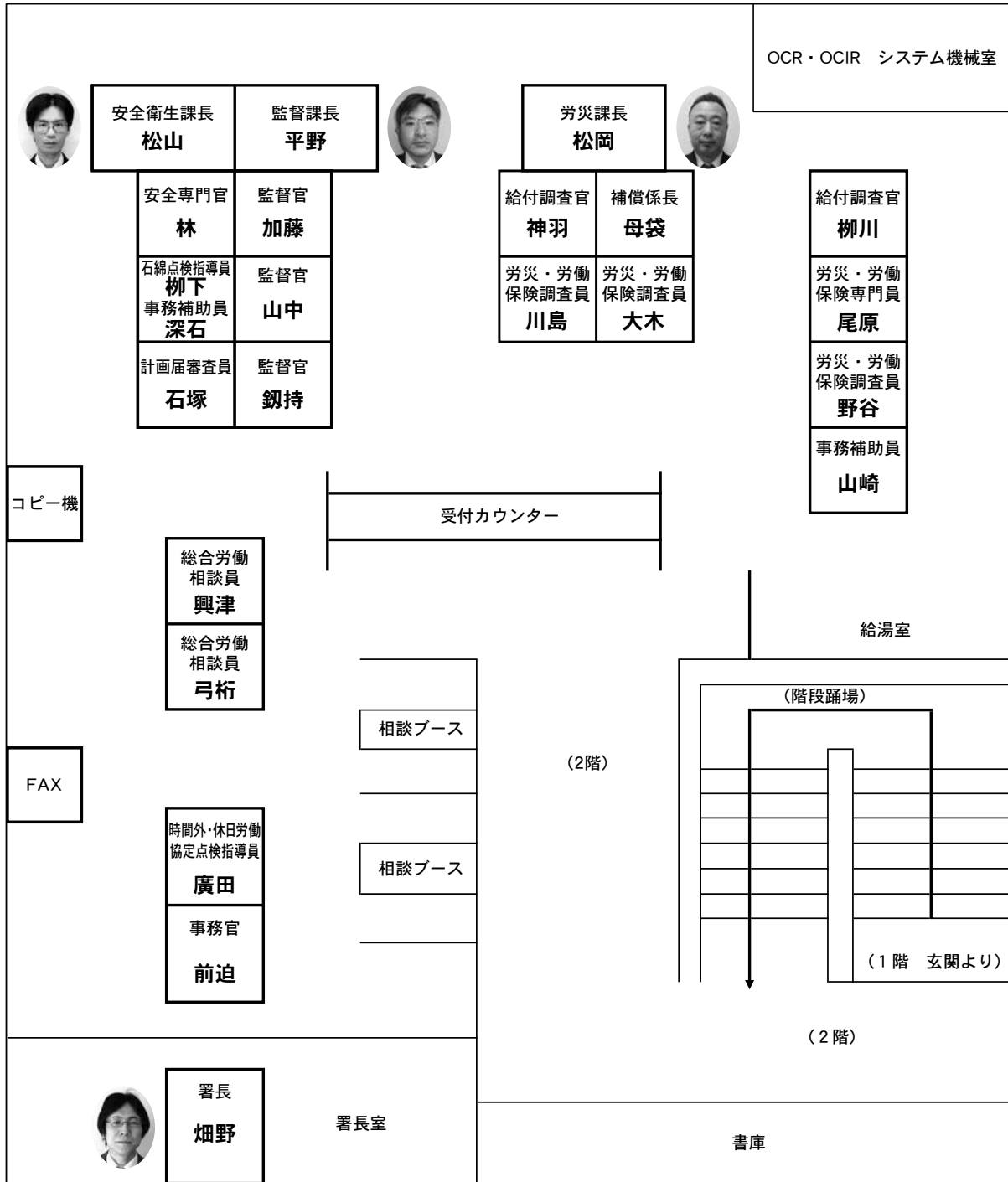
そのほかにも、小田原署における行政課題は多岐にわたりますが、令和2年度は、昨年度末からの新型コロナウイルス感染症の拡大防止に向けた対応が最重要課題となっております。職場においても新型コロナウイルス感染症の大規模な感染を防ぐために、事業者と労働者が一体となって取り組むことが必須であり、事業活動の自粛や休業要請への対応、また事業活動を続けていくには職場の作業環境における感染防止対策を万全としていくことが重要です。

令和2年度は、例年になく厳しいスタートになりましたが、これらの課題に取り組むために、各種施策を効果的に展開・推進していき、また会員事業場の皆様の声に耳を傾け、労働基準行政の運営に反映させていきたいと考えております。会員の皆様方の御理解、御協力を賜るとともに、貴支部と会員事業場の益々の御発展と御健勝を祈念いたしまして、着任の挨拶とさせていただきます。



小田原労働基準監督署 職員配置図

〒250-0004 TEL 0465 (22) 7151
 小田原市浜町1-7-11 FAX 0465 (22) 0074



令和2年4月1日現在

〈各課主要業務〉

■監督課庶務係

- 賃金構造基本統計調査
- その他各種統計調査

■監督課監督係

- 適用事業報告
- 時間外休日労働に関する協定届
- 1ヵ月単位・1年単位の変形労働時間制に関する協定届
- 就業規則(変更)届
- 寄宿舎規則・寄宿舎設置届
- 労働条件等に関する相談

■安全衛生課

- 特定機械等の設置届・落成検査等
- 労働者死傷病報告
- 各種健康診断結果報告
- 安全管理者・衛生管理者・産業医選任報告
- 労働安全衛生法等に関する相談

■労災課

- 労働保険各種届等
- 労働保険各種請求書
- 労働保険に関する相談

(公社) 神奈川労務安全衛生協会 小田原支部功労賞

今年度退任される小田原支部役員から長年にわたり支部活動に携わり、部会活動や支部代表委員として支部運営にご貢献いただいた皆様を表彰するものです。長い間ありがとうございました。

(50音順) (敬称略)



朝倉 伸宜

日本インジェクタ(株) 紀伊産業(株)鴨宮工場



荒木 邦仁



大八木 功

富士フイルム(株)
神奈川事業場



嶋 敏彦

三菱ケミカルハイテクニカ(株)
小田原テクノセンター



田村 秀生

日本新薬(株)
小田原総合製剤工場

令和元年度 安全優良職長厚生労働大臣 顕彰

本顕彰は、一定の能力と経験を有し、担当する現場または部署が優良な安全成績を上げた職長・班長等、労働者を直接指揮するものを顕彰し労働者全体の安全意識の高揚を図ることを目的としています。実務経験10年以上、過去5年以上休業4日以上の災害がないことなどの条件審査を経て顕彰されるものです。今年度は全国で122名、神奈川県内で5名の授賞となりました。おめでとうございます。



三菱ケミカルハイテクニカ(株)
助川勝美さん

小規模事業場の事業者と労働者の皆さんへ

地域の産業医による健康相談・保健指導は無料健康相談窓口をご利用下さい

労働者が心身ともに健康で働き続けられるように、長時間労働面接指導、メンタルヘルス対策や生活習慣病予防など、事業場が行う労働衛生管理の支援をするために、「県西地域産業保健センター」では、地域の産業医による面接指導や健康診断の事後措置などの無料健康相談・保健指導を行っています。

1. 無料健康相談窓口ご利用時間 (ご利用希望の方は、原則1週間前までにご連絡を下さい)
13時から原則予約順になります。
2. 相談日 (令和2年5月から6月までの相談日は次のとおりです)
5月11日(月) 5月25日(月) 6月3日(水) 6月22日(月)
3. 相談窓口会場

〔おだわら総合医療福祉会館内 小田原市久野 115-2 県西地域産業保健センター 4F 事務所〕

この他に事業者や労働者が利用し易いように、各企業の要請により、産業医による産業保健指導を小田原市、湯河原町、南足柄市、松田町、箱根町、開成町、山北町、中井町、真鶴町、大井町の各企業に個別訪問して対応していますので御利用下さい。

厚生労働省委託事業〔協力:小田原医師会・足柄上医師会〕 TEL 0465-66-6040

県西地域産業保健センター FAX 0465-66-6044

(月~金曜日9時から14時までにご連絡下さい(祝祭日除く))

■小田原市久野 115-2 (おだわら総合医療福祉会館内 4F) コーディネーター 川久保恒明
コーディネーター 剣持 収

小田原支部各部会の紹介 衛生部会

1. 役員担当事業所紹介

現在、衛生部会は7事業所にて構成されております。

部会長	：大東カカオ(株)中井工場	寫野	大輔
副部会長	：日本インジェクタ(株)	府川	和弘
部会員	：藤田観光(株)箱根小涌園	横山	直樹
	：(株)アグサ	小川	政之
	：アサヒビール(株)神奈川工場	前田	裕弘
	：神奈川柑橘果工(株)	和田	龍一
	：紀伊産業(株)鴨宮工場	松崎	勝彦



2. 活動内容

私たち衛生部会では、主に健康面からのアシストとして、毎年2回、7月および2月に労働衛生面での講習会開催を企画しております。

健康と労働に関する問題として「歯の大切さ」や「ストレス解消体操」、労働関連法の改正などにより、「ストレスチェックの強化とその対策」、「受動喫煙問題」、産業保健研究会との共同開催により、「睡眠について」、「認知症について」などの講習会を行ってきました。毎回テーマの選定と講師依頼について苦勞をしているのが実情で、事務局長の強力なバックアップはなくてはならないものとなっております。

3. 今後

今年もこれまで同様に体の健康と心の健康について皆さんに有益な情報提供を心掛けて講習会を開催したいと思います。もちろん、「働き方改革」を意識した内容を盛り込み、皆様からの貴重なご意見をいただきながら、より充実した講習会を目指していきます。皆様と講習会でお会いできることを心よりお待ちしております。

新規加入会員事業場紹介

☆事業所名 開成工業株式会社 開成工場

☆所在地 神奈川県足柄上郡開成町吉田島 4301

☆代表者名 代表取締役会長 中村 健作

☆設立 昭和34年(1959)年10月15日

昭和37年サンド・ブラスト方式による
フィルム表面加工(マット加工)事業開始
昭和44年フィルムスリット加工機稼働
昭和47年ブラッシング方式によるフィルム
表面加工(ヘアライン加工)事業開始

☆従業員数 5名

☆事業内容 フィルム表面加工、スリット加工、面状検査



[事務局だより]

事務局長 鎌田 光郎

新型コロナウイルス感染症対応のため 4、5 月度の講習会を中止し 6 月度から再開する予定です。再開に当たり感染防止策を徹底して実施いたします。(感染防止策 HP に掲載)

受講者の皆様のご理解・ご協力よろしくお願いたします。

[6 月度～7 月度 講習会のご案内、 募集中講習会アンダーライン]

- * 安全衛生推進者養成講習会
 - ・ 1 日目：6 月 9 日(火) 青色会館
 - ・ 2 日目：6 月 10 日(水) 青色会館
- * クレーンの運転の業務に係る特別教育
(5 月開催の延期先)
 - ・ 6 月 12 日(金) 青色会館
- * 危険体感講習会
 - ・ 6 月 15 日(月)

富士フィルム研修センター
- * 玉掛けの業務に係る特別教育
 - ・ 6 月 17 日(水) 青色会館
- * 有機溶剤業務従事者に対する労働衛生教育
 - ・ 6 月 23 日(火) 青色会館
- * 安全管理者選任時研修(1 日コース)
 - ・ 6 月 26 日(金) 青色会館

- * 衛生推進者養成講習会
 - ・ 6 月 30 日(火) 青色会館
- * KYT 基礎実践研修会(5 月開催の延期先)
 - ・ 7 月 2 日(木) 青色会館
- * 職長教育
 - ・ 1 日目：7 月 7 日(火) 青色会館
 - ・ 2 日目：7 月 8 日(水) 青色会館
- * リスクアセスメント研修会
 - ・ 7 月 14 日(火) 青色会館
- * 危険体感研修会
 - ・ 7 月 21 日(火)

富士フィルム研修センター
- * 健康保持増進研修会
 - ・ 7 月 22 日(水) 青色会館
- * 労務管理講習会
 - ・ 7 月 29 日(水) 青色会館
- * 粉じん作業特別教育
 - ・ 7 月 30 日(木) 青色会館



散 歩 道

「いよいよ東京オリンピック開幕」で書き始めていた予定稿はコロナ禍のためボツになりました。自粛・待機で散歩もできません。

そんな生活におススメなのが家族でできるゲームです。といってもスマホや TV ゲームではありません。サイコロを使って遊ぶ正統派ボードゲーム。その名は「カタン」1995 年ドイツ生まれで、累計販売個数 2000 万台以上！究極と評判のボードゲームです。

設定は大航海時代に発見された無人島(カタン島)が舞台。島のマップはパネルの組み替えて都度変化し、組み合わせは、なんと 2 兆 9000 億通り以上！その島をサイコロの出目で得る資源(木材、粘

土、麦、鉄、羊毛)を使って道路、家、都市を建設します。その開発度合いを点数化し、最初に 10 点を獲得したプレイヤーが勝者です。

他のボードゲームと比較すると、選択が必要な場面が頻繁に出現するので、お馴染みの人生ゲームほど運に左右されず、運だけでは勝てません。また進行上、不足した資源を得るため相手との交渉が必要です。強欲や自分本位の条件では交渉は不成立。お互いが Win-Win になる交渉力が必要になります。相手を破産させることが目的のモノポリーとは思想がかなり異なります。

プレイ時間はメンバー 4 人で 1～2 時間。この時期のステイホームだけでなく、考える力が鍛えられ実社会でも役に立つのでは？と思います。

(広報部会 海野和久)